

「はたらくをアップデート@ヒロマラボ」
イベント第1弾



ジェンダー ダイバーシティ の最前線

参加無料

～企業や組織で働く私たちが
「知っておきたい」ポイント

ダイバーシティ推進の一環として、

「LGBTQIA+」の人びとがいきいきと暮らし、働くための取り組みが
広がりつつあります。

自治体がパートナーシップ制度を導入したり、
企業が福利厚生に従業員の同性パートナーやその子どもも含めたり、
同性パートナーと住宅ローンを組めるようにするなどサービス提供も
増え始めました。

先進例が動き出す一方で、私たち一人一人はどこまで
「自分事」として向き合う機会を持てているのでしょうか。

今回は、ゲストスピーカーの村木さんから

- ・LGBTQIA+とは
- ・G7広島サミットに向けた世界のトレンド
(日本初開催の4月の”Women7“など)
- ・行政や司法で何が議論されているのか
- ・企業が取り組むべき商品企画や制度の見直し、
コミュニケーションのポイント
などについてお話しいただきます。

誰もがカラフルに暮らせる広島へ。

きっかけづくり、仲間づくりにHiromalabへお越し下さい！



はたらくをアップデート
@ヒロマラボ
とは

作戦基地はヒロマラボ。
広島で働く人たちが
組織や世代を超え、
ゆるやかにつながる場づくり
を企てます。

今後のテーマ(案)
「私にもある!? アンコンシャスバイアス
(無意識の思い込み)」
「導入してはみたけれど...
『1on1』のトリセツ」
「職場のあるあるジェンダーギャップ」
「どうする?! 人材流出ワースト1広島県」
...など

ゲストスピーカー



村木真紀さん

NPO法人
虹色ダイバーシティ
理事長



● 日時：2023年4月19日(水)

①18-19時：トークイベント

②19時～：ゆるっと交流会

※オンラインは①のみ。現地で①のみ参加も歓迎です

※②は現地のみで軽食・飲み物付き(おひとり500円)、
村木さんへの質問などを交えます(途中退席ご自由)

● 場所：Hiromalab(ヒロマラボ)

or オンライン

(広島市中区銀山町3-1、ひろしまハイビル21/17階)

お申し込み



主催：Hiromalab

共催：ひろぎんエリアデザイン
(問い合わせ：
areadesign02@mopera.net)